

MESE: ***A P R I L E*** ***2 0 1 4***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60

$60 - 3 = 57$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40

$40 - 0 = 40$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative = 20

$20 - 1 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 3

Assenze per ferie: giorni 1

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 4 = 116$ giornate di presenza

pari al 3,33 % Percentuale giornate di assenza

pari al 96,67 % Percentuale giornate di Presenza